



VETERAN FRIENDLY WORKPLACE

Комплексна система підтримки та адаптації
ветеранів у робочому середовищі компанії

*Комерційна пропозиція для бізнесу, який хоче зберігати
сильні команди та системно підтримувати ветеранів.*



ВІД СЕЛА
ДО МІСТА



РАДА ВЕТЕРАНІВ
БОРЩАГІВСЬКОЇ
ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ
ГРОМАДИ



+380 67 104 88 08



veteranyborshchahivky@gmail.com



veteranyborshchahivky.in.ua



Плинність кадрів: приховані витрати бізнесу

Невдала адаптація нового співробітника — це не «просто звільнення». Це прораховані витрати.

Лінійний працівник

144 000 ₴

40% річної зарплати

Кваліфікований фахівець

288 000 ₴

80% річної зарплати

Керівник

720 000 ₴

до 200% річної зарплати

Приклад розрахунку: зарплата 30 000 ₴/міс = 360 000 ₴/рік



Ветерани все частіше повертаються до цивільного життя, і адаптація після служби додає до цих ризиків психологічне, соціальне та побутове навантаження на команду.

Бізнес готовий наймати ветеранів

Але не завжди має ресурс на їхній соціальний супровід



Немає готової методології

Побудова служби адаптації з нуля займає роки й вимагає вузької експертизи.



HR перевантажений

Найм і поточні задачі не залишають часу на індивідуальний супровід.



Ризики залишаються прихованими

Конфлікти й повторний найм помітні лише тоді, коли вже пізно.

Працевлаштування — це лише початок. Питання в тому, хто системно допомагає пройти перші місяці.



Наше рішення: соціальний ментор

Окрема людина-провідник, яка з'єднує ветерана, HR, керівника і команду в один керований процес.



Що отримує кожен у компанії

Одне рішення закриває запити власника, керівника команди та HR одночасно.



Власнику бізнесу

- ✓ Менше кадрових втрат
- ✓ Нижча вартість помилок при наймі
- ✓ Сильніший бренд роботодавця
- ✓ Прогнозована модель роботи з ветеранами



Керівнику команди

- ✓ Швидше входження працівника в роботу
- ✓ Менше конфліктів і непорозумінь
- ✓ Партнер замість самотійного «розбору»
- ✓ Стабільніша командна взаємодія



HR-відділу

- ✓ Знято найскладнішу частину адаптації
- ✓ Готові алгоритми замість «з нуля»
- ✓ Зовнішня експертна підтримка
- ✓ Аналітика та щомісячна звітність

Фінансова вигода для бізнесу

Ілюстративний розрахунок — точні цифри рахуємо індивідуально під вашу команду.

20

ветеранів у команді

3

звільнення кваліфікованих без супроводу

864 000 ₴

потенційних втрат на заміну

Точка окупності

480 000 ₴/рік

Окупається вже при збереженні 2 кваліфікованих працівників на рік



Побудувати самотійно чи взяти в партнерстві

Компанія може створити систему сама. Але з готовою експертизою це швидше й дешевше.

ЯКЩО БУДУВАТИ САМОСТІЙНО

- ⚠ Пошук та найм вузьких фахівців
- ⚠ Розробка методології й алгоритмів з нуля
- ⚠ Навчання HR і керівників команд
- ⚠ Роки на вихід на стабільний результат

У ПАРТНЕРСТВІ З НАМИ

- ✓ Готова мультидисциплінарна команда
- ✓ Перевірена модель супроводу
- ✓ Експертна підтримка HR і керівників
- ✓ Швидкий запуск — вже в перший місяць

Чому саме ми?

Чотири причини, чому компанії обирають нас як партнера з адаптації ветеранів.



Досвід роботи

з ветеранами й громадами



Швидкий запуск

старт вже в перший місяць



Індивідуальний супровід

кожен кейс — окремий план



Вимірюваний результат

звітність і аналітика
щомісяця



Гарантія для бізнесу. Якщо під час впровадження виникають складні ситуації, ми не припиняємо роботу, а коригуємо план адаптації разом із компанією.

*«Ми допомагаємо не просто працевлаштувати ветерана.
Ми допомагаємо зробити його частиною сильної команди.»*

Пакети партнерства

Три рівні супроводу — оберіть відповідно до масштабу вашої команди.

СТАРТ

45 000 ₴/міс

до 5 ветеранів

- ✓ Спільний соціальний ментор
- ✓ Первинна оцінка потреб
- ✓ Консультації для HR
- ✓ Щомісячний звіт

≈ 9 000 ₴ / ветерана

ОПТИМАЛЬНИЙ ВИБІР

СИСТЕМНИЙ СУПРОВІД

65 000 ₴/міс

до 10 ветеранів

- ✓ Регулярна робота ментора
- ✓ Індивідуальні плани супроводу
- ✓ Підтримка HR і керівників
- ✓ Аналітичний звіт

≈ 6 500 ₴ / ветерана

ПОВНИЙ ЦИКЛ

95 000 ₴/міс

15–20 ветеранів

- ✓ Виділений соціальний ментор
- ✓ Постійний супровід
- ✓ Кризові консультації
- ✓ Рекомендації для компанії

≈ 4 750–6 300 ₴ / ветерана

Що потрібно, щоб почати?

Без зобов'язань — простий і прозорий шлях від знайомства до впровадження.

1



30-хвилинна діагностична зустріч

2



Аналіз потреб компанії

3



Пілотний запуск

4



Повноцінне впровадження

Будьте одними з перших, хто впроваджує системний супровід ветеранів у бізнесі.



ДРУЖНІЙ ДО ВЕТЕРАНІВ

ЦЕ НЕ ТРЕНД. ЦЕ ЦІННІСТЬ.

БУДЬТЕ СЕРЕД ТИХ,
ХТО ЗМІНЮЄ БІЗНЕС І КРАЇНУ.



Запрошуємо до співпраці

*«Повага до ветерана починається з
готовності бути поруч»*



+380 67 104 88 08



veteranyborshchahivky@gmail.com



veteranyborshchahivky.in.ua